

TID

Erfaringer fra Mørkved sykehjem

15.06.17

Avdelingsleder Merete K. Kristensen



- Mørkved sykehjem, et aktivt sykehjem, med engasjement, medbestemmelse og livsglede
- 50 pasienter, i 6 bogrunder
- 100 ansatte, 56 årsverk
- TID prosjekt oppstart 7.12.15, undervisning til hele personalgruppen
- Dyktige TID administratorer i hver fløy
- Mange spørsmål til prosjektledelsen

Hva har vi oppnådd:

- Større fokus på bruk av verktøy som:
- Døgnregistreringsskjema
- Cornell
- Mobid 2
- NPI
- KDV
- Refleksjonsmøte, bruk av 5- kolonneskjema for problemanalyse
- Bedre medikamentvurderinger, virkning, bivirkning, effekt
- Gode kartlegginger

- Mye mer konkret, vi kan ikke lengre synes og mene
- Bruker vårt faglige skjønn bedre- gode faglige diskusjoner
- Etterspør målinger
- Personalet bringer fram og ønsker oppstart av registrering

- Får fram mønster i adferd hos pasienten, og mønster i pleiernes adferd

- Vurderer faktorer i sykdomsutvikling, pasientens levde liv, miljø pasienten har levd og lever i

- GODE HJELPEMETODER

- Pasientene blir møtt med lik forståelse og hjelp

- Pasientene får bedre dager, eller stunder på dager.
- Utfordrende adferd blir redusert, pleierne flytter fokus fra kun den negative adferden

Utsagn fra pleierne:

- Jeg kan hjelpe pasienten bedre
- Det er ikke bare jeg som kommer til kort
- Får delt på vanskelige følelser- da blir de ikke lengre så vanskelig
- Det nytter, pasienten får det bedre, og da får vi pleiere det bedre

- Tenk hvor mye miljøet har å bety, og det er samhandlingen med pasienten og oss som pleiere som avgjør den gode eller dårlige dagen
- Jeg har fått større faglig innsikt, det er gøy å jobbe med dette, det virker
- Jeg synes ikke det tar mye tid, det er god bruk av tiden
- Vi blir raskere enige- og pasienten får det bedre

- Får reflektert sammen
- Kommer fram ting vi ikke har tenkt på, vi blir enige sammen
- Det går raskt å registrere og skalere
- Får satt ord på følelser vi går å baler med

- Vi kan redusere bruk av tvang, personalet forstår og jobber likt, det gir forutsigbarhet og kontinuitet
- Vi er mer bevist på holdningene våre, vi følger forskrifter og lovverket

Utfordringer:

- Tidsbruk
- Deltakelse av nattevaktene
- Deltakelse av sykehjemslegene

Dyktige medarbeidere!

