



Sykehuset Innlandet HF

HELSE  SØR-ØST

Hvorfor er leder viktig i bruk av TID

18.03.21

Wenche Nordengen, enhetsleder
Ressursenheten for demens
Sykehuset Innlandet

Innhold

- Bakgrunn
- Ledelse
- Etablering av møtearenaer/struktur
- Oppdage noe sammen/ økt kunnskap/ny kunnskap
- Personalets syn på at leder er med

Bakgrunn

Ressursenhet for demens

- Forskjellig faglig ståsted
- Sprik i forståelse av pas. behandling
- Utfordrende å få kontinuitet i behandling

Syn på ledelse

- Skape retning og energi
- Ledelse påvirker resultater
- Leder-spesielt ansvar
- Helhetlig ledelse

TID- refleksjon

- Møtestruktur
 - hvor
 - hyppighet
 - avsatt tid
 - hvem skal delta



Faglig utvikling/ ny kunnskap

- Å oppdage noe sammen
- Medvirkning
- Dele kompetanse
- Få frem taus kunnskap
- Ivaretagelse av personalet



Personalets tanker om å ha med leder.

- Ansatte føler seg sett og hørt
- Leder får et innblikk i dynamikk pleier/pas
- Innblikk i relasjonen ansatt/ansatt
- Opplevs trygt at leder er med



Personalets opplevelse forts:

- Personalet opplever medvirkning i beslutninger
- Leder får større forståelse for personalets situasjon
- Leder blir klar over når personalet trenger støtte
- Leder er oppdatert